

«ПРИНЯТО»
на Общем собрании трудового
коллектива
МОУ «СОШ с.Яблонный Гай»
Протокол №1 от 26.08.2019 г.

«СОГЛАСОВАНО»
на заседании первичной
профсоюзной организации
МОУ «СОШ с.Яблонный Гай»
Протокол №1 от 27.08.2019 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
МОУ «СОШ с. Яблонный
Гай»
А.Г.Григорьев
Приказ № 140 от 27.08.2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления надбавок и доплат к ставкам и окладам работников

I. Общие положения

1. Настоящее положение разрабатывается, утверждается и согласовывается с выборным профсоюзным органом.
2. Надбавки и доплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда на очередной финансовый год, а также средств, полученных за счет дополнительных источников и предназначенных на оплату работников.
3. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, планируются в тарифном фонде.
4. Доплаты и надбавки, предусмотренные настоящим Положением, применяются к ставкам и окладам работников образования, установленным на основе Единой тарифной сетки в соответствии с законодательством.
5. При установлении доплат и надбавок, а также определении их размеров, учитывается качество и систематичность выполнения соответствующих видов работ.
6. В случае изменения доплат и надбавок в связи с изменением соответствующих нормативных актов или несистематическим и некачественным выполнением или невыполнением дополнительных видов работ установленные доплаты могут быть уменьшены или отменены. Изменение оплаты труда наступает через два месяца после письменного предупреждения работника работодателем.

Надбавки и доплаты стимулирующего и компенсационного характера

- на оплату труда в размере 100% от общего объема средств;

-на материально-техническое обеспечение от общего объема средств

-Базовая часть 90% от ФОТ;

-стимулирующая часть 10% от ФОТ

1. Составить фонд оплаты труда

педагогических работников, осуществляющих учебную нагрузку в размере 70% от базовой части ФОТ;

иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 30% от базовой части ФОТ;

2. Распределить соотношение фонда оплаты труда аудиторной занятости (ФОТ_{аз}) и неаудиторной занятости (ФОТ_{нз}) следующим образом:

-ФОТ_{аз}-85%

-ФОТ_{нз}-15%

3. Установить повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предметов следующим образом:

предметы, изучаемые в рамках использования технологий развивающего обучения-до 1,05;

русский язык, литература, иностранный язык, математика-до 1,04;

история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 1-4 класс начальной школы до 1,03;

право, экономика, технология –до1,02

астрономия, физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности, ознакомление с окружающим миром, природоведение-1,0

4. Установить повышающий коэффициент за квалифицированную работу педагога следующим образом:

-1,05 для работников, имеющих вторую категорию;

-1,1- для работников, имеющих первую категорию;

1,15-для работников, имеющих высшую категорию;

5. Установить коэффициент компенсационных выплат для педагогических работников непосредственно осуществляющих учебный процесс к оплате за часы аудиторной занятости, других работников к должностному окладу следующим образом:

Виды работ	Компенсационный коэффициент
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных условиях труда	
С тяжёлыми и вредными условиями труда	До 0,12
С особо тяжёлыми и особо вредными условиями труда	До 0,24
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормативных	
За работу в ночное время	не менее 0,35
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух	0,3
3. За работу не входящую в круг основных обязанностей работника (рекомендуемые размеры)	
За проверку письменных работ в школе	
За проверку письменных работ в 1 - 4 классах школ	0,10
За проверку письменных работ по русскому языку и литературе в 5 - 9	0,15
За проверку письменных работ по математике	0,10
За проверку письменных работ по химии, физике, географии, биологии	0,05
За заведование кабинетами, лабораториями:	0,1
За заведование учебными мастерскими	0,10
При наличии комбинированных мастерских	0,35
За заведование учебно-опытными (учебными) участками в школе	0,15
За внеклассную работу по ФК (в зависимости от количества классов)	до 1,0
За работу с библиотечным фондом (в зависимости от количества экземпляров	до 0,2
За обслуживание компьютеров в кабинете информатики	0,05 за каждый работающий компьютер
За руководство школьным МО	0,1
За ведение делопроизводства	0,15

- 9) Внести изменения и распределить фонд стимулирования следующим образом:
- а) педагогический персонал, непосредственно осуществляющий учебный процесс - 82%
 - б) административно-управленческий персонал - 2%
 - в) иные категории педагогического персонала - 2%
 - г) обслуживающий персонал - 14%;