

«ПРИНЯТО»

на Общем собрании трудового  
коллектива  
МОУ «СОШ с.Яблонный Гай»  
Протокол №1 от 26.08.2019 г.

«СОГЛАСОВАНО»

на заседании первичной  
профсоюзной организации  
МОУ «СОШ с.Яблонный Гай»  
Протокол №1 от 27.08.2019 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор  
МОУ «СОШ с. Яблонный  
Гай»

А.Г.Григорьев  
Приказ № 140 от 27.08.2019 г.



## Положение о премировании работников

## **I. Общие положения**

1. Премирование работников школы в виде денежного вознаграждения вводится с целью повышения эффективности и качества воспитательной и учебной работы, достижения высоких результатов, воспитания у работников чувства ответственности и творческого отношения к делу.
2. Для премирования работников школы создается фонд материального стимулирования из следующих источников:
  - 15 % фонда заработной платы в пределах его экономии;
  - 30% прибыли, поступившей от платных услуг;
  - 20% от спонсорских средств и личных вкладов.
3. Премия устанавливается 1 раз в квартал совместным решением администрации и профкома школы по представлению любой из сторон (администрацией, профком, методическим объединением).

## **II. Показатели премирования**

1. Педагогических работников за:
  - творчество и инициативу в работе;
  - результативное использование передового опыта и его пропаганду через работу МО и педагогические советы;
  - умелую пропаганду психолого-педагогических знаний (участие в педагогических чтениях и психолого-педагогических семинарах);
  - внедрение и пропаганду новых форм и методов в воспитательной работе через МО классных руководителей и проведение открытых мероприятий;
  - умелую организацию работы родительских комитетов класса.
2. Библиотекаря за:
  - результативное применение активных форм работы с учащимися и работниками школы;
  - за систематическое и продуктивное оказание помощи работникам школы в процессе обучения и воспитания;
  - сохранность школьного библиотечного фонда.
3. Технического, учебно-вспомогательного и административного персонала за:
  - соблюдение санитарно-гигиенического режима;
  - сохранение в хорошем (состоянии) эксплуатационном порядке помещения, оборудования, инвентаря и территории школы.

Награждение оформляется приказом директора школы и доводится до сведения всех работников.